

Rai blynyddoedd yn ôl, cysylltodd Clybiau Plant Cymru Kids' Clubs â'r ymgynghorydd Michelle Alexis, sydd bellach yn Rheolwr Portffolio Cynhwysiant yn y BBC, i ddatblygu ein dealltwriaeth a'n dysgu ein hunain. Gan ddefnyddio dull sefydliadol cyfan, cyflwynodd Michelle hyfforddiant a hwyluso gwaith grŵp i'n helpu i ddatblygu ein cynllun gweithredu ein hunain. Gyda gwybodaeth Michelle, profiad byw, positifrwydd ac anogaeth, roeddem yn gallu nodi bylchau ac adeiladu cynllun gan ddefnyddio dull tair haen: sefydliad; staff a chlybiau. Yna cafodd y camau gweithredu a nodwyd eu cynnwys yn ein strategaeth sefydliadol.

Ar yr un pryd, datblygodd a chyflwynodd Michelle weithdai i glybiau i adeiladu eu hymwybyddiaeth a'u cefnogi i gymryd y camau cyntaf i ddatblygu eu hymarfer gwrth-hiliaeth eu hunain, fel y gall pob plentyn deimlo bod croeso iddo, ei gynnwys a chyrraedd ei lawn botensial.

Un o'r pethau cyntaf a weithredwyd gennym o'n cynllun oedd dechrau defnyddio offeryn gwneud penderfyniadau cynhwysol. Mae hon yn ffordd syml ac effeithiol i'n helpu i sicrhau ein bod yn ystyried pawb mewn cynlluniau a phenderfyniadau allweddol. Gydag amser, canfuom fod ystyriaethau gwrth-hiliol yn digwydd yn fwy greddfoll a, gyda chymorth hyrwyddwyr pwnc, yn cael eu cadw ar flaen y gad yn ein dysgu, ein trafodaethau, ein hadnoddau a'n prosesau penderfynu.

Mae angen adlewyrchu a chynnwys yn wirioneddol yr holl bobl sy'n rhan o'n cymunedau mewn rolau rheoli, staffio a phlant a theuluoedd sy'n defnyddio gwasanaethau a gwnaethom ddatblygu fideo byr i hyrwyddo clybiau a Gwaith Chwarae fel gyrfa, gan gymryd sylw i sicrhau cynrychiolaeth amrywiol i annog ac ysgogi eraill. Clywch [yma](#) yma pam fod amrywiaeth yn y gweithlu Gofal Plant All-Ysgol yn bwysig gan y Gweithiwr Chwarae a'r Ymddiriedolwr Areatha Comanescu.

Wrth i hyfforddiant DARPL (Dysgu Proffesiynol parthed Amrywedd a Gwrth-hiliaeth) ddod ar gael, roeddem yn gallu adnewyddu a diweddarau ein hyfforddiant ar draws y sefydliad. Mae un o'n Swyddogion Datblybu Busnesau Gofal Plant (SDBG) yn esbonio

“Yn fwy na dim, mae wedi gwneud i mi stopio, meddwl ac addasu fy ffyrdd a meddwl sut rydw i'n gweld eraill. Mae wedi gwneud i mi gofleidio amrywiaeth yn fwy ac eisiau gwella fy ngwybodaeth. Rwy'n annog lleoliadau i groesawu pob dathliad a gŵyl ac rwy'n eu gwneud yn ymwybodol bod annog plant a rhieni i rannu eu profiadau eu hunain hefyd yn fuddiol, ynghyd â chael amrywiaeth o deganau/llyfrau/arddangosfeydd wal, i chwarae â nhw ac edrych amynt.”

Wrth gwrs, mae dysgu'n broses barhaus ac rydym wedi bod yn adeiladu llyfrgell o erthyglau a llyfrau ar gyfer ein staff ein hunain. Dywed un arall o'n SDBGion

“Gwnaeth yr hyfforddiant DARPL i mi sylweddoli bod gwrth-hiliaeth yn bêl y mae angen i ni ei chadw i fyny yn yr awyr a pheidiwch byth â gadael iddo ollwng. Cwrs brawychus i'w fynychu heb wybod beth i'w ddisgwyl ond fel y dysgodd yr hyfforddwr i ni, nawr yw'r amser i fod yn ddewr a siarad er mwyn dysgu go iawn.

Fel sector gallwn wneud gwahaniaeth i fywydau plant, nawr ac yn y dyfodol ond mae angen i ni gadw'r sgwrs i fynd a gwreiddio gwrth-hiliaeth ym mhopeth a wnawn. Yr hyfforddiant DARPL yw cam cyntaf taith bwysig iawn, ond ni ddylai ddod i ben yno – y gwaith a'r ymrwymiad a wnawn ar ôl yr hyfforddiant fydd yn gwneud gwahaniaeth gwirioneddol.

Wrth i ymwybyddiaeth a dysgu dreiddio trwy staff, esblygodd ein hadnoddau ar gyfer y sector hefyd. Bydd archwilio a dathlu amrywiaeth cefndiroedd Cymreig yn cefnogi pob plentyn i gael dealltwriaeth eang o'i hun ac o'i gilydd. Mae hyn yr un mor bwysig mewn cymunedau amrywiol ac mewn cymunedau nad ydynt mor amrywiol. Er ein bod bob amser wedi cymryd gofal i ddathlu amrywiaeth o ddiwylliannau, fe wnaethom gynyddu ein hymagwedd a daeth y **gweithgareddau chwarae yn ein bwletinau wythnosol a'n cylchlythyr chwarterol** yn fwy amrywiol a chyflwynwyd gweminar ac adnodd i ddathlu amrywiaeth i'n clybiau. Fe wnaethom ddiweddarau a rhannu ein Rhestr Wirio Chwarae Cydraddoldeb ac awgrymiadau ar lyfrau, celf a chrefft, teganau a gemau, cerddoriaeth a chwarae yn yr awyr agored gan adlewyrchu'r holl ystod o amrywiaeth.

Fe wnaethom hefyd ddatblygu [ein newyddlen, Y Bont](#), ar thema Cydraddoldeb, Amrywiaeth, Cynhwysiant, adnodd '10 Ffordd...' ar sut i hyrwyddo amrywiaeth ar gyfer y genhedlaeth nesaf, micro-ymosodedd hiliol a '10 ffordd o helpu eich lleoliad i gydnabod a dathlu amrywedd ddiwylliannol'. Rydym hefyd wedi gallu defnyddio cyllid lleol i brynu llyfrau ac adnoddau penodol i hybu amrywiaeth i glybiau mewn rhai ardaloedd.

Gellir defnyddio cyfres o adnoddau: 'Fy Hawliau yn Fy Nghlwb All-Ysgol i' hefyd i gefnogi'r plant i ddeall eu hawliau a bwydo i mewn i bolisiâu allweddol lleoliadau, y mae rhai ohonynt yn arbennig o berthnasol i barchu amrywiaeth megis CCUHP Erthyglau 14 a 7 - hawl i ddilyn eich crefydd eich hun ac i enw a chenedligrwydd.

Roeddem yn falch iawn bod un o'n Hymddiriedolwyr wedi gwneud cais llwyddiannus am rôl **Mentoriaid Cymunedol Gofal Plant a Gwaith Chwarae** Llywodraeth Cymru i ddylanwadu'n uniongyrchol ar bolisi ac arfer gwrth-hiliaeth yn y sector. Mae ein Hymddiriedolwr Areatha yn dweud wrthym am ei phrofiadau a'i mewnwelediadau yn ei blog [yma](#). “Gall stereoteipiau a syniadau rhagdybiedig am bobl o liw achosi rhwyg a chreu rhwystrau i bobl o gefndiroedd Du, Asiaidd a Lleiafrifoedd Ethnig. Mae'n bwysig bod hyn yn cael sylw wrth edrych ar y sector Gofal Plant a Gwaith Chwarae a bod lleisiau'r rhai o gefndiroedd Du, Asiaidd a Lleiafrifoedd Ethnig nid yn unig yn cael eu clywed, ond yn cael eu clywed mewn gwirionedd. Mae angen i ni i gyd ymrwymo i greu amgylchedd sy'n gynhwysol ac yn groesawgar i'n staff ac i'r teuluoedd sy'n defnyddio ein darpariaeth.”

Maes gwaith posibl lle gallwn gael effaith sylweddol yw trwy **gyflenwi cymwysterau Gwaith Chwarae**. Gan gymhwyso bron i 100 o Weithwyr Chwarae'r flwyddyn, sydd o bosibl yn ymgysylltu ag o leiaf 1000 o blant, mae'r Tîm Hyfforddi yn gorchymyn bod Prentisiaid Gwaith Chwarae yn cynnal ymchwil gwrth-hiliaeth a'u hannog i ymgymryd â hyfforddiant pellach. Maent yn cynllunio i un o'r

Mentoriaid Cymunedol siarad â dysgwyr am effaith yr hyfforddiant DARPL a chreu adnodd fideo annibynnol.

Yn ein Harolwg Clybiau Cenedlaethol diweddaraf, fe wnaethom gynnwys cwestiynau yn archwilio sut mae gwrth-hiliaeth yn cael ei annog mewn lleoliadau ac roedd yn galonogol gweld awydd gwirioneddol am ddatblygiad proffesiynol parhaus yn y maes hwn gyda niferoedd uchel o leoliadau eisoes wedi dilyn hyfforddiant gwrth-hiliaeth, a nifer uchel am wella eu dealltwriaeth a'u gwybodaeth.

Rydym yn parhau i fod yn ymrwymedig iawn i gyfoethogi amrywiaeth y sefydliad, yn enwedig wrth i ni barhau i dyfu'r sefydliad, recriwtio Ymddiriedolwyr newydd a chymhwyso Gweithwyr Chwarae ac rydym yn ceisio meithrin ein cysylltiadau ag unigolion a sefydliadau sy'n cefnogi ac yn cynrychioli Mwyafrifoedd Byd-eang yng Nghymru.

Cyhoeddwyd gan Clybiau Plant Cymru Kids' Clubs